

Bayern: Zielvereinbarungen 2019-2022 - Innovationsbündnis Hochschule 4.0

Auszug: Maßnahmen für eine inklusive Hochschule

Inhalt	
Akademie der Bildenden Künste München	3
Akademie der Bildenden Künste Nürnberg	3
Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg	4
Hochschule für angewandte Wissenschaften Ansbach	5
Hochschule für angewandte Wissenschaften Augsburg	5
Hochschule für angewandte Wissenschaften Coburg	5
Hochschule für Fernsehen und Film München	5
Hochschule für Musik Nürnberg	6
Hochschule für Musik und Theater München	6
Hochschule für Musik Würzburg	6
Hochschule für angewandte Wissenschaften Hof	6
Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten	7
Hochschule für angewandte Wissenschaften Landshut	7
Hochschule für angewandte Wissenschaften München	7
Hochschule für angewandte Wissenschaften Neu-Ulm	8
Hochschule für angewandte Wissenschaften Weihenstephan-Triesdorf	8
Hochschule für angewandte Wissenschaften Würzburg- Schweinfurt	8
Julius-Maximilians-Universität Würzburg	9
Ludwig-Maximilians-Universität München	9
Ostbayerische Technischen Hochschule Amberg-Weiden	9

Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg	10
Otto-Friedrich-Universität Bamberg	10
Technische Hochschule Aschaffenburg	10
Technische Hochschule Deggendorf	11
Technische Hochschule Ingolstadt	11
Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm	11
Technische Universität München	11
Universität Augsburg	12
Universität Bayreuth	14
Universität Passau	14
Universität Regensburg	14

Stand: Juli 2020

Akademie der Bildenden Künste München

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Akademie der Bildenden Künste München und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19833_KH-ZV_AdbK_M_Druckfassung-final.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Akademie der Bildenden Künste Nürnberg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Akademie der Bildenden Künste Nürnberg und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19836_KH-20190624_ZV_AdbK_N_Druckfassung-final.pdf

Datum: 08.07.2019

Konkrete Maßnahmen

Ziele	Ziel ist erreicht, wenn
Die AdBK Nürnberg verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz: von der Beachtung und Förderung der zunehmenden Diversität der Studierenden und Lehrenden bis hin zur behindertengerechten Sanierung des historischen, denkmalgeschützten Baubestands	Einsetzung einer* eines Inklusionsbeauftragten Erweiterung des Anteils barrierefreier Flächen an der Gesamtnutzfläche der Hochschule

Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: [https://www.stmwk.bayern.de/download/19810 Erlangen-N%C3%BCrnb%20erg.pdf](https://www.stmwk.bayern.de/download/19810_Erlangen-N%C3%BCrnb%20erg.pdf)

Datum: 08.07.2019

Konkrete Maßnahmen

Ziele	Ziel ist erreicht, wenn
<p>Im Rahmen ihrer Selbstverpflichtungen entwickelt die FAU Projekte und Maßnahmen zur Förderung einer barrierefreien Arbeitsumwelt, um dadurch die Belange von Beschäftigten und weiteren Zielgruppen mit Behinderung und Einschränkungen an der Hochschule proaktiv zu berücksichtigen.</p> <p>Informationen zu Barrieren und zu Barrierefreiheit in den Gebäuden und Räumen sowie an den Arbeitsplätzen der FAU sind in Bezug auf die Belange von Menschen mit Behinderung möglichst umfassend zusammenzutragen sowie sichtbar und zugänglich zu machen, um dadurch eine souveräne Bewegungs- und Handlungssicherheit sowie eine gleichberechtigte Teilhabe im Arbeits- und Studienleben sicher zu stellen. Die aktive Berücksichtigung der Barrierefreiheit im Arbeits- und Studenumfeld dient gleichzeitig der Steigerung der Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit der Hochschule als Arbeitgeber.</p>	<p>Bis 04/2020: flächendeckende Dokumentation des aktuellen Ist-Zustandes zur Barrierefreiheit an der FAU</p> <p>Bis 02/2021: Erstellung eines Konzeptes zur nachhaltigen Sichtbarkeit, Zugänglichkeit und Nutzung der Daten zu Barrierefreiheit</p> <p>Bis 02/2022: Entwicklung und Implementierung von Veranstaltungsformaten zur Information und Sensibilisierung im Bereich Barrierefreiheit für Beschäftigte, Führungskräfte und weitere Zielgruppen</p> <p>Bis 12/2022: Entwicklung und Implementierung eines digitalen Formats für einen systematischen und zielgruppenorientierten Zugang zu diesen Informationen (FAU-App für behinderte und gleichgestellte Menschen sowie ggf. weitere digitale Formate)</p>

Hochschule für angewandte Wissenschaften Ansbach

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für angewandte Wissenschaften Ansbach und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19817_HAW-AN_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Hochschule für angewandte Wissenschaften Augsburg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für angewandte Wissenschaften Augsburg und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19819_HAW-AUG_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Hochschule für angewandte Wissenschaften Coburg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für angewandte Wissenschaften Coburg und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19820_HAW-CO_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Hochschule für Fernsehen und Film München

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für Fernsehen und Film und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19835_KH-Zielvereinbarung_HFF_e-Druckfassung-final.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Hochschule für Musik Nürnberg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für Musik Nürnberg und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19837_KH-ZV-HfMN%C3%BC-Druckfassung-final.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Hochschule für Musik und Theater München

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für Musik und Theater München und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19834_KH-HMTM-ZV_Druckfassung-final.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Hochschule für Musik Würzburg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für Musik Würzburg und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19838_KH-ZV_Hochschule-f%C3%BCr-Musik-W%C3%BCrzburg-Druckfassung-final.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Hochschule für angewandte Wissenschaften Hof

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für angewandte Wissenschaften Hof und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19822_HAW-HOF_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19824_HAW-KEM_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

Konkrete Maßnahmen

Ziele	Ziel ist erreicht, wenn
(...) Ein Infopoint als erste Anlaufstelle für Studieninteressenten und Studierende wird installiert. Ein Softwaresystem zur Bearbeitung von Mailanfragen und zum Aufbau einer Wissensdatenbank wird eingerichtet. In den Räumen wird ein Sehbehindertenarbeitsplatz mit entsprechender Ausstattung eingerichtet.	(...) Ein Sehbehindertenarbeitsplatz mit entsprechender Ausstattung steht zur Verfügung.

Hochschule für angewandte Wissenschaften Landshut

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für angewandte Wissenschaften Landshut und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19825_HAW-LA_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Hochschule für angewandte Wissenschaften München

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für angewandte Wissenschaften München und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19826_HAW-MUE_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Hochschule für angewandte Wissenschaften Neu-Ulm

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für angewandte Wissenschaften Neu-Ulm und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19827_HAW-NU_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Hochschule für angewandte Wissenschaften Weihenstephan-Triesdorf

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für angewandte Wissenschaften Weihenstephan-Triesdorf und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19831_HAW-WEIH_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

Konkrete Maßnahmen

Ziele	Ziel ist erreicht, wenn
Die Hochschule bewirbt sich um die Verlängerung des Prädikats „Total-E-Quality“ mit dem Add-on einer Bewerbung für Diversity. Regelmäßige Schulungen und Workshops zum Thema Diversity werden durchgeführt. Zudem werden Berufungsausschüsse zur Umsetzung des gender- und diversity-gerechten Kriterienkatalogs der Hochschule regelmäßig geschult.	Die Hochschule strebt die Verlängerung des Prädikats „Total-E-Quality“ mit dem Add-on einer Bewerbung für Diversity an. Dies schließt chancengerechte und familienfreundliche Strukturen und Prozesse in allen Bereichen der Hochschule ein.

Hochschule für angewandte Wissenschaften Würzburg- Schweinfurt

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Hochschule für angewandte Wissenschaften Würzburg-Schweinfurt und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19832_HAW-W%C3%9CS_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Julius-Maximilians-Universität Würzburg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Julius-Maximilians-Universität Würzburg und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19815_W%C3%BCrzburg.pdf

Datum: 08.07.2019

Konkrete Maßnahmen

Ziele	Ziel ist erreicht, wenn
Bei allen Baumaßnahmen wird die Realisierung der Barrierefreiheit gemäß den rechtlichen Anforderungen beachtet.	

Ludwig-Maximilians-Universität München

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Ludwig-Maximilians-Universität München und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19811_LMU-M%C3%BCnchen.pdf

Datum: 08.07.2019

Konkrete Maßnahmen

Ziele	Ziel ist erreicht, wenn
Ein weiteres Ziel ist, als Bauherrin auf die Umsetzung der baulichen Barrierefreiheit nicht nur in den Neubauten hinzuwirken.	

Ostbayerische Technischen Hochschule Amberg-Weiden

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Ostbayerischen Technischen Hochschule Amberg-Weiden und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19816_HAW-AW_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Ostbayerischen Technischen Hochschule Regensburg und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19829_HAW-REG_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Otto-Friedrich-Universität und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19808_Bamberg.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Technische Hochschule Aschaffenburg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Technischen Hochschule Aschaffenburg und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19818_HAW-ASCH_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Technische Hochschule Deggendorf

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Technischen Hochschule Deggendorf und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19821_HAW-DEG_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Technische Hochschule Ingolstadt

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Technischen Hochschule Ingolstadt und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19823_HAW-IN_ZV2019_2022_Druckfassung-004.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Technischen Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19828_HAW-N%C3%9C_ZV2019_2022_Druckfassung.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Technische Universität München

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Technischen Universität München und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19812_TU-M%C3%BCnchen.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Universität Augsburg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Universität Augsburg und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19807_Augsburg.pdf

Datum: 08.07.2019

Konkrete Maßnahmen

Ziele	Ziel ist erreicht, wenn
Die Universität wirkt weiterhin auf die Realisierung des Konzepts „Inklusive Hochschule“ hin. Sie versteht sich als Arbeits- und Kommunikationsraum für alle Hochschulmitglieder, Studierende und Beschäftigte. Daher bemüht sie sich aktiv um die Umsetzung der „Richtlinien über die Inklusion behinderter Angehöriger des Öffentlichen Dienstes in Bayern“ sowie von Art. 13 Bayerisches Behindertengleichstellungsgesetz (BayBGG) und ergreift in Zusammenarbeit mit der Schwerbehindertenvertretung wirksame Maßnahmen zur Inklusion für Beschäftigte aller Statusgruppen mit Behinderung.	Die Gebäude und die Räumlichkeiten der Universität sind weitgehend barrierefrei. Wo noch Einschränkungen bestehen, werden diese u.a. im Rahmen von „Bayern barrierefrei“ sukzessive beseitigt.
	Die Universität achtet verstärkt darauf, dass schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt einzustellen sind.
	Seit 2014 konnte die Universität Augsburg fünf Stellen für schwerbehinderte Akademikerinnen und Akademiker im Rahmen des Promotionsprojektes „PROMI- Promotion Inklusive“ schaffen. Die Universität bemüht sich um eine weitere Teilnahme an Förderprogrammen, um bis 2021 bis zu zwei weitere Promotionsstellen für schwerbehinderte Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler anbieten zu können.
	Die Universität Augsburg hat mit der Einführung des Zertifikates „Inklusive Hochschullehre“ einen wichtigen Schritt zur Schulung ihres Lehrpersonals bzgl. Barrierefreiheit getan. Darüber hinaus wird die Universität für alle Beschäftigungsgruppen Schulungen bzgl. Barrierefreiheit und zur Sensibilisierung für die Belange von Menschen mit Beeinträchtigung anbieten. In den Jahren 2019 - 2022 soll eine Zahl von zehn Schulungen pro Jahr angeboten werden.

	<p>Die Einrichtung behinderungsgerechter Arbeitsplätze wird ebenso unterstützt wie die bevorzugte Bewilligung von Anträgen auf Wohnraum- und Telearbeit für Menschen mit Behinderung, vor allem beim Vorliegen einer stark eingeschränkten Mobilität oder der Notwendigkeit einer besonderen Arbeitszeitgestaltung.</p>
	<p>Der Webauftritt der Universität sowie Dokumente und Formulare werden zunehmend barrierefrei gestaltet, so dass insoweit Barrierefreiheit bis 2023 gegeben ist.</p>
	<p>Durch die Einrichtung eines zentralen technischen Hilfsmittelpools für Beschäftigte und Studierende möchte die Universität weitere strukturelle Barrieren abbauen. Die Implementierung des technischen Hilfsmittelpools soll 2020 erfolgen.</p> <p>Mit dem „Arbeitstreffen Inklusion“ hat die Universität in einer Pilotphase ein Forum unter der Leitung des Vizepräsidenten geschaffen, in dem die Schwerbehindertenvertretung, der Personalrat, der Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers sowie der Beauftragte für Studierende mit Beeinträchtigung, die Zentrale Studienberatung, die Studierendenvertretung und das Studentenwerk Augsburg vertreten sind. Das „Arbeitstreffen Inklusion“ soll ab 2020 dauerhaft implementiert werden und als zentrale Ansprechstelle zur Inklusion fortlaufend Bedarfe bzgl. Barrierefreiheit identifizieren sowie Handlungsempfehlungen für die Universitätsleitung aussprechen.</p> <p>Die Universität Augsburg setzt sich zum Ziel, ein universitätsweites Inklusionskonzept zu erstellen und zu erproben. Dabei sind folgende Zwischenschritte geplant:</p> <p>Erstellung des Entwurfs bis 2021, Implementierung des Konzeptes bis 2022, Evaluierung der Maßnahmen bis 2023.</p>

Universität Bayreuth

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Universität Bayreuth und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19809_Bayreuth.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Universität Passau

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Universität Passau und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19813_Passau.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen

Universität Regensburg

Titel: „ZIELVEREINBARUNG 2019-2022 zwischen der Universität Regensburg und dem Bayerischen Staatministerium für Wissenschaft“

Quelle: https://www.stmwk.bayern.de/download/19814_Regensburg.pdf

Datum: 08.07.2019

keine konkreten Maßnahmen